

MBA MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

➔ MBA EN 2 ANS

ACCÈS

- Bac+3 : 180 crédits ECTS
- Bac+4 : 240 crédits ECTS

DOSSIER DE CANDIDATURE

- CV, justificatifs des diplômes
- 2 lettres de recommandation (professionnelle, sport, art, humanitaire, social...)
- 1 lettre de motivation

CONCOURS D'ENTRÉE

- Présentation collective des exigences en matière de compétences emploi et métier
- Profil de compétences
- Mise en situation professionnelle individuelle
- Tests de culture générale et de raisonnement
- Test d'anglais (écrit et oral)

TITRE

- « **Manager des Ressources Humaines** » IPAC, Titre Certifié par l'État niveau I - 300 crédits ECTS - Arrêté du 30 mars 2010, publié au JO du 10 avril 2010

DOUBLE-DIPLÔME

Validez un double-diplôme durant votre deuxième année de MBA « **Master of Arts International Human Resources** » Université de Bedfordshire - London - UK

Le MBA Management des Ressources Humaines vous forme à concevoir et à mettre en oeuvre des stratégies de gestion des compétences et d'intégrer au management des Ressources Humaines les réflexions actuelles de management des carrières et de responsabilité sociale des entreprises.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Responsable en gestion des compétences
- Gestionnaire du personnel
- Gestionnaire de carrières
- Chargé de mission en gestion des compétences
- Consultant en recrutement
- Responsable recrutement
- Responsable formation
- Chef du personnel
- Chargé de communication interne
- Responsable paie
- Directeur des Ressources Humaines
- Adjoint au DRH

STATUT

L'alternance : statut salarié

- Contrat de professionnalisation de 12 ou 24 mois en entreprise avec rémunération
- Prise en charge des frais de scolarité

La rémunération

- Vous avez moins de 21 ans : 65% du SMIC*
- Vous avez entre 21 et 26 ans : 80% du SMIC*
- Vous avez plus de 26 ans : 100% du SMIC*

* La rémunération peut être supérieure selon les accords de branche

L'initial : statut étudiant

- Stage alterné de 6 mois minimum par an en entreprise
- Gratification minimum : 15% du plafond de la sécurité sociale*

Cette formation est également accessible :

- Aux salariés en poste et aux demandeurs d'emploi
- Dans le cadre d'une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- Dans le cadre d'une période de professionnalisation, d'un Congé Individuel de Formation (CIF), du Compte Personnel de Formation (CPF)

ÉVALUATION / EXAMENS

- Contrôle continu
- Études de cas
- Mémoire professionnel en MBA1
- Mission d'expertise en MBA2
- Évaluation professionnelle des périodes en entreprise



ZOOM SUR AMAURY, CHARGÉ DE RECRUTEMENT CHEZ MANPOWER

« Le point fort de la formation MRH chez MBway est l'alternance qui permet d'acquérir une première expérience professionnelle.

En comparaison à d'autres écoles où la formation se finit par un stage de 3 mois ou 6 mois, j'ai pu valoriser mon expérience de 2 ans et cela a favorisé mon embauche dès la sortie de l'école. »

ORGANISATION DES ÉTUDES

BAC+4 / MBA1

- Valide 60 crédits ECTS
- Stage longue durée ou contrat de professionnalisation
- Formation en e-learning à l'étranger possible
- Business Game MBway

UE Développement ▶ 10 ECTS

Management stratégique / Environnement économique et international / Intelligence économique

UE Management et Ressources Humaines ▶ 16 ECTS

Management des Ressources Humaines / Culture d'entreprise et Management interculturel / Organisation du travail / GPEC / Prévention des risques

UE Entrepreneuriat et Gestion ▶ 10 ECTS

Diagnostic financier et évaluation de projet / Processus de management de projet / Contrôle de gestion /

UE Applications professionnelles ▶ 24 ECTS

Pacte Langues / Pacte Employabilité / Mémoire professionnel

BAC+5 / MBA2

- Valide 60 crédits ECTS
- Stage longue durée ou contrat de professionnalisation
- Formation en e-learning à l'étranger possible
- Mission d'expertise

UE Management opérationnel et dialogue social ▶ 15 ECTS

Leadership / Missions RH et management intermédiaire / Gestion de la mobilité / Gestion de la diversité / Pilotage du changement / Entretien d'appréciation du personnel

UE Management Expertise ▶ 13 ECTS

Politique de recrutement / Outils et mise en oeuvre de la GPEC / Politique de formation / Politique de rémunération / Politique de négociation sociale / Politique d'amélioration des conditions de travail

UE Management stratégique ▶ 9 ECTS

Business Plan / Management et pilotage stratégique / les tableaux de bord RH / RH et responsabilité de l'entreprise

UE Applications professionnelles ▶ 23 ECTS

Pacte Employabilité / Mission d'expertise