



Ecole Formation

DE PLUS EN PLUS D'ADULTES RETOURNENT À L'ÉCOLE

Annecy le 23 mai 2011. Un constat : de plus en plus d'adultes retournent sur les bancs de l'école et profitent des dispositifs mis en place par la législation sur la formation professionnelle continue. Se réorienter, évoluer, progresser dans sa carrière sont les préoccupations de ces adultes qui reprennent les études. En 2011, IPAC Consulting accueille près de 200 adultes en formation.

Le concept « d'enseignement tout au long de la vie » bénéficie en effet, depuis 10 ans ce concept restait très virtuel malgré l'inter-

vention croissante du législateur en la matière. Il semble que la crise économique joue comme un accélérateur dans les mentalités. Ainsi les demandes d'adultes en recherche de formation sont en nette augmentation. Celles-ci sont la traduction d'envies de progresser dans un métier ou de changer d'orientation professionnelle en utilisant l'expérience acquise pour la valoriser dans un autre domaine.

Il est vrai que depuis quelques années, il est plus facile de reprendre des études lorsqu'on est salarié et ceci pour deux raisons :

- des facilités institutionnelles ont désormais force de loi grâce à la

VAE, la VAP, la VES qui permettent de raccourcir les parcours de formation en valorisant les acquis professionnels ou scolaires.

- Les nouvelles technologies qui grâce au e learning et internet facilitent l'apprentissage et l'acquisition de connaissances en limitant les déplacements notamment IPAC a notamment lancé ses formations BAC+3 et BAC+5 en Ressources Humaines en E learning.

L'IPAC a vu s'inscrire à la rentrée des candidats en recherche de progression professionnelle ou de reconversion dans ses différentes filières, notamment dans les filières « Ressources Humaines » « Mar-

keting Communication » et dans sa filière sociale.

L'attrait reste constant pour le suivi de cours de langues étrangères comme l'anglais, l'espagnol et émergent pour le russe et le chinois.

Beaucoup d'entreprises favorisent également la formation de leurs salariés au management notamment, et choisissent ainsi des modules de formation à la carte. Christelle Galand, directrice IPAC Consulting précise : « chacun est unique, les besoins des futurs salariés en formation le sont aussi ».

